



OBČINA GORNJI GRAD
OBČINSKI SVET
Kocbekova cesta 23
3342 Gornji Grad

☎ **tel:** (03) 839-18-50
📠 **fax:** (03) 839-18-64
✉ **E-mail:** obcina@gornji-grad.si

Datum: 28. 5. 2025

09

Naziv gradiva: **PREDLOG – SKLEP O POVIŠANJU CEN PROGRAMOV PREDŠOLSKE VZGOJE V VRTCU GORNJI GRAD IN BOČNA**

Vsebina gradiva: 1. Obrazložitev
2. Besedilo sklepa

Predlagatelj: Anton Špeh, župan

Pravna podlaga: Zakon o vrtcih (Ur. list RS št.: 100/05 - UPB, 25/08, 98/09 – ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 55/17 in 18/21), Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Ur. list RS št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15 in 59/19), 16. člen Statuta Občine Gornji Grad (UG slovenskih občin, št. 8/16, 6/21 in 14/21-UPB)

Gradivo pripravil: OŠ Frana Kocbeka Gornji Grad in občinska uprava

Poročajo: ravnateljica OŠ Frana Kocbeka, gospa Blanka Nerad, računovodkinja OŠ Frana Kocbeka, gospa Katka Pečnik

Predlog sklepa:

Na podlagi 16. člena Statuta Občine Gornji Grad Občinski svet sprejme Sklep o določitvi cen programov predšolske vzgoje v vrtcu Gornji Grad in Bočna

Župan Občine Gornji Grad
Anton Špeh, l.r.



1. Obrazložitev

1.1. Uvod

Na podlagi Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05-uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09-ZIUZGK, 36/10,62/10-ZUPJS, 94/10-ZIU, 40/12-ZUJF, 14/15-ZUJFO, 55/17 in 18/21) se programi predšolske vzgoje financirajo iz:

- javnih sredstev,
- sredstev ustanovitelja,
- plačil staršev ter
- donacij in drugih virov.

Osnova za plačilo staršev je cena programa, v katerega je vključen otrok, in obsega stroške vzgoje, varstva in prehrane otroka v vrtcu. Cene programov, ki jih izvaja vrtec, na predlog vrtca določi občina ustanoviteljica zavoda. Ker sodi področje predšolske vzgoje med izvirne pristojnosti občine, je dolžnost občine zagotavljati pogoje za predšolsko dejavnost, kot tudi zagotavljati sredstva za kritje razlike med ceno programa in plačili staršev.

1.2. Oblikovanje cen programov

Način oblikovanja, izračuna cene programa v vrtcu določa Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05 in 120/05, 93/15 in 59/19; v nadaljevanju: pravilnik). Pravilnik določa splošne elemente za oblikovanje cen in metodologijo za izračun cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo. Kot element za oblikovanje cen programov se upoštevajo:

- stroški dela,
- stroški materiala in storitev,
- stroški živil za otroke.

Med elemente cene ne sodijo stroški za investicijsko vzdrževanje in investicije, ki jih vrtcem v skladu z zakonom zagotavlja lokalna skupnost in vsi drugi stroški, ki niso neposredno povezani z izvajanjem programa v okviru javne službe (sredstva za obnovo obrabljene opreme, pohištva in delovnih priprav, nadomestila delovnim invalidom za čas čakanja na drugo ustrezno delo, ipd.).

Na podlagi predpisane metodologije je cena programov izračunana glede na število otrok, ki je določeno kot najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelkov. V primeru, da je število otrok v oddelkih manjše od števila, ki je določeno kot najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka, je lokalna skupnost, ustanoviteljica vrtca, dolžna vrtcu zagotavljati sredstva v višini cene programa brez živil za število otrok, ki predstavlja razliko med dejanskim številom otrok v oddelku in najvišjim normativom (prosta mesta).

Za vrtca Gornji Grad in Bočna se je pri oblikovanju oddelkov upoštevalo zakonske in podzakonske predpise. V šolskem letu 2025/2026 bo delovalo pet oddelkov vrtca, trije v enoti v Gornjem Gradu in dva v Bočni, kot sledi:

Enota Gornji Grad

- 1 heterogen odderek prvega starostnega obdobja – SONČKI (normativ od 7 do 10 otrok),
- 1 homogen odderek prvega starostnega obdobja – MAVRICE (normativ od 9 do 12 otrok),
- 1 homogen odderek drugega starostnega obdobja – ZVEZDICE (normativ od 17 do 22 otrok);

Enota Bočna

- 1 kombinirani odderek prvega in drugega starostnega obdobja – LUNICE (normativ od 10 do 17 otrok),
- 1 kombinirani odderek prvega in drugega starostnega obdobja – PIKAPOLONICE (normativ od 10 do 17 otrok),

1.3. Razlog za uskladitev cene programov

Na podlagi Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 95/24; v nadaljnjem besedilu: zakon) je s 1.1.2025 začel v javnem sektorju veljati prenovljen plačni sistem, ki je prinesel postopen dvig plač javnim uslužbencem. Plačni sistem javnega sektorja velja za ves javni sektor, ki ga



sestavljajo vsi proračunski uporabniki (državni organi, občine, javni zavodi, javni skladi, javne agencije, javni gospodarski zavodi).

Pri prenovi plačnega sistema so pripravljavci zakona in podzakonskih predpisov upoštevali izkušnje z izvajanjem sistema, ki je bil vpeljan leta 2008. Temeljili so na ugotovitvah študij in analiz plačnega sistema v javnem sektorju, pri čemer so naslavljali ključne izzive. Med njimi so bili naraščajoče število plačnih razredov pod minimalno plačo, problemi uravnilovke v razmerju med najvišjo osnovno plačo in minimalno plačo ter pomanjkanje stimulatívne nagrajevanja, kar vodi v rast povprečnih plač in mase za plače. Poleg tega so obravnavali porušena razmerja med plačami javnih uslužbencev, direktorjev in funkcionarjev ter nesorazmerja v osnovnih plačah med poklicnimi skupinami in znotraj njih.

Cene programov je potrebno uskladiti zaradi spremembe plačnega sistema in sicer zaradi:

- novega plačnega sistema, se postopno viša osnovna plača zaposlenega in sicer v obračunu je zajeto povišanje s 1.10.2025 za 100,00 € ali 12 % razlike, kar je bolj ugodno za javnega uslužbenca ter povišanje 1.6.2026 za 70,00 € ali 12 % razlike, kar je bolj ugodno za javnega uslužbenca.

Z 1. julijem 2025 bo potrebno plačevati delodajalcem od bruto plače prispevek za dolgotrajno oskrbo, kar znaša 1 % od bruto plače, kar je zajeto v izračunu ekonomske cene.

Plače in ostali osebni prejemki pa predstavljajo več kot 84 odstotkov stroškov, ki se upoštevajo pri izračunu ekonomske cene.

1.3.1. Ključne rešitve novega plačnega sistema

Nova plačna lestvica

Nova plačna lestvica in določitev načina usklajevanja vrednosti, ki določa 67 plačnih razredov, razpon med plačnimi razredi pa znaša 3 odstotke. Z novo plačno lestvico in prevedbo plač delovnih mest se odpravlja problem velikega števila delovnih mest, katerih izhodiščna plača je nižja od minimalne plače in problem enakega plačila javnih uslužbencev, katerih osnovna plača je pod višino minimalne plače ne glede na to, da so uvrščeni v različne plačne razrede. Način prevedbe v plačne razrede po novi plačni lestvici pomeni tudi višje osnovne plače na začetku delovne kariere, kar bo stimulatívno zlasti za mlade, zaradi manjšega razpona med razredi pa kljub ohranitvi 10 plačnih razredov napredovanja manjše povečevanje plače na istem delovnem mestu oziroma manjšo razliko v plači za isto delo.

Uvrščanje delovnih mest in nazivov v plačne razrede

Način uvrščanja delovnih mest in nazivov v plačne razrede temelji na kolektivnih pogodbah dejavnosti in poklicev in uredbah vlade za javne uslužbenca, uvrščanje funkcij v plačne razrede za funkcionarje pa na zakonu. Plačna skupina se glede na skupne značilnosti funkcij, delovnih mest in nazivov deli na plačne podskupine, in sicer od A1 do K1.

Razpon za uvrščanje delovnih mest v plačne razrede

Najnižji možni izhodiščni plačni razred za posamezen tarifni razred se določi s kolektivno pogodbo za javni sektor.

Način določitve osnovne plače javnih uslužbencev

Pri določitvi osnovne plače javnih uslužbencev se ohrani dosednji način določitve osnovne plače javnega uslužbenca. Zakon tako vsebuje izrecne določbe glede določitve osnovne plače javnega uslužbenca določbe ob zaposlitvi in prehajanju na delovna mesta, ki so uvrščena v različne tarifne razrede, napredovanju v naziv ali višji naziv na istem delovnem mestu, pravila določitve plačnega razreda ob ponovni zaposlitvi v javnem sektorju ter ohranitev doseženega plačnega razreda na prejšnjem delovnem mestu, pravila določitve plačnega razreda pripravnikom in pravila določitve plačnega razreda v primeru zaposlitve za določen čas. Navedene določbe se glede na določbe v ZSPJS, v bistvenem ne spreminjajo, so pa glede na nekatere težave, ki so bile ugotovljene ob izvajanju določb ZSPJS v praksi, dopolnjene.

Ohranja se tudi institut določitve višjega plačnega razreda, ki pa se delno spreminja. Do sedaj veljavni drugi odstavek 19. člena ZSPJS je določal možnost določitve višje osnovne plače do pet plačnih razredov javnemu uslužbencu ob obstoju utemeljenih razlogov (kot so denimo posebna znanja,



izkušnje, pridobljene kompetence ter drugi razlogi) ob zaposlitvi, premestitvi na drugo delovno mesto, imenovanju v naziv ali višji naziv, pod predpostavko pridobljenega soglasja pristojnega soglasodajalca.

V prihodnje se bo javne uslužbenke pod jasno določenimi zakonskimi pogoji lahko uvrstilo za največ 10 plačnih razredov višje od izhodiščnega plačnega razreda delovnega mesta, kar pomeni možnost določitve do 30 odstotkov višje osnovne plače (sedanja ureditev dopušča največ 20 odstotkov višjo osnovno plačo). Na ta način bo delodajalcem omogočeno, da bodo zlasti najboljše kadre, s posebnimi kompetencami, ki jih je tudi težko pridobiti za delo v javnem sektorju (deficitarnost) bolje plačali.

Napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred

Zakon vsebuje prenovljen sistem napredovanja v višji plačni razred javnih uslužbencev na začetku delovne kariere, ko bo možnost za napredovanje v višji plačni razred večja, kar bo stimulatивно vplivalo na zaposlovanje mladih, ki šele vstopajo na trg dela. Ukinja se napredovanje v višji plačni razred na podlagi ocen delovne uspešnosti.

Plačni stebri

Vzpostavljenih je pet plačnih stebrov, in sicer:

1. plačni steber: funkcionarji,
2. plačni steber: javni uslužbenki v državnih organih, samoupravnih lokalnih skupnostih, javnih zavodih gasilcev in javni uslužbenki plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna,
3. plačni steber: javni uslužbenki v zdravstvu in socialnem varstvu, javnih zavodih s področja obvezne socialne varnosti in javni uslužbenki plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna
4. plačni steber: javni uslužbenki v raziskovalni dejavnosti, izobraževanju in kulturi in javni uslužbenki plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna,
5. plačni steber: javni uslužbenki v javnih agencijah, javnih skladih, drugih javnih zavodih, javnih gospodarskih zavodih in javni uslužbenki plačne skupine B v teh uporabnikih proračuna.

Ohranja se razvrstitev v plačne skupine, plačne podskupine in v tarifne razrede. Zaradi ustrežnejše izvedbe načela primerljivosti (enako plačilo za delo na primerljivih delovnih mestih) in zaradi upoštevanja specifičnosti, se v prenovljenem sistemu funkcionarji in javni uslužbenki, dodatno razvrstijo v plačne stebre. Znotraj stebra torej velja načelo primerljivosti.

1.3.2. Izplačilo višjih dodatkov, ki se obračunavajo od osnovne plače in delovne uspešnosti

Dodatki

Vrste dodatkov do katerih so upravičeni javni uslužbenki in funkcionarji se taksativno določajo z zakonom kot do sedaj v ureditvi po ZSPJS. Višina dodatkov se določi z zakonom ali kolektivno pogodbo za javni sektor. Ohranja se sedanji nabor dodatkov, poleg tega pa je predvidena uvedba dodatkov za omejitve in prepovedi. Višina velike večine dodatkov bo še naprej določena v Kolektivni pogodbi za javni sektor.

Zaradi uskladitve vrednosti plačnih razredov plačne lestvice, bodo višja tudi vsa izplačila dodatkov, ki se obračunavajo od osnovne plače (npr. dodatek za delovno dobo).

Delovna uspešnost

Način določitve višine zneska materialne nagrade je v odvisnosti od rezultatov dela, upošteva vnaprej postavljena merila oz. kriterije. Nova ureditev nagrajevanja delovne uspešnosti združuje redno delovno uspešnost in delovno uspešnost zaradi povečanega obsega dela, ločeno pa se ohranja delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Višje osnovne plače bodo vplivale tudi na višja izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in redne delovne uspešnosti ter na določitev višjega obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti.



Pri izplačilu redne delovne uspešnost je upoštevana 2 % redna delovna uspešnost od skupnih letnih sredstev za osnovne plače.

Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je na podlagi 3. člena Zakona o minimalni plači (Uradni list RS, št. 5/25, z dne, 31.1.2025) s sklepom določil višino minimalne plače za leto 2025 v znesku 1.277,72 evrov bruto (prej je višina minimalne plače znašala 1.253,90 eur bruto).

Dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, se ne všttevajo v minimalno plačo.

1.3.3. Izplačilo višjega regresa za letni dopust za leto 2025 in 2026

Aneks h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v RS (Uradni list RS št. 99/24) v prvem odstavku 7. člena določa, da se regres za letni dopust za leto 2025 javnim uslužbencem izplača v višini, ki za 5 odstotkov presega višino minimalne plače za leto 2025. V Uradnem listu RS, št. 5/25 je bil dne 31. januar 2025 objavljen znesek minimalne plače za leto 2025. Minimalna plača za delo s polnim delovnim časom, opravljano od 1. januarja 2025, znaša 1.277,72 €.

Glede na navedeno regres za letni dopust za leto 2025 znaša 5 % več od minimalne plače, kar znaša 1.341,61 eura in za leto 2026 je predviden regres za letni dopust 10 % višji od minimalne plače, tako da je v obračunu zajet regres za letni dopust v vrednosti 1.405,49 € (veljavna minimalna plača 1.277,72 € x 10 % = 1.405,49 €).

1.3.4. Regres za prehrano

V skladu z določbami aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 136/22) se znesek regresa za prehrano med delom vsakih šest mesecev usklajuje z rastjo cen prehranskih izdelkov na podlagi podatkov Statističnega urada Republike Slovenije.

Statistični urad Republike Slovenije je Ministrstvu za javno upravo posredoval podatek, da je količnik rasti cen prehranskih izdelkov (skupaj hrana in brezalkoholne pijače za obdobje julij – december 2024) 1,020. Glede na navedeni količnik rasti cen prehranskih izdelkov višina regresa za prehrano med delom od 1. januarja 2025 do 30. junija 2025 znaša 7,08 evra in znesek 7,08 € je upoštevan pri obračunu ekonomske cen.

1.3.5. Premije za dodatno pokojninsko zavarovanje za javne uslužbence

Od 1. januarja 2025 znaša premija za prvi premijski razred 41,14 €.

1.4. Povzetek sprememb ekonomske cene programov v vrtcu Gornji Grad in Bočna

Tabela 1: Cene programov v preteklih obdobjih in izračun cene za tekoče šolsko leto

	1.starostno obdobje	2.starostno obdobje	2.starostno obdobje (3-4 leta) Kombinirani oddelek
2009	425,64 EUR	342,03 EUR	
2013 - znižanje	373,93 EUR	300,48 EUR	
2017 – sklep o povišanju cen – 5 oddelkov (začetek veljavnosti s 1.1.2018)	421,74 EUR	345,81 EUR	
2018 – sklep o povišanju cen za šolsko leto 2018/2019 – 6 oddelkov (začetek veljavnosti s 1.9.2018)	480,02 EUR	388,67 EUR	
2020 – sklep o povišanju cen za šolsko leto 2020/2021 – 6 oddelkov (začetek veljavnosti s 1.9.2020)	494,42 EUR	400,33 EUR	408,10 EUR



2021 – sklep o povišanju cen za šolsko leto 2021/2022 – 6 oddelkov (začetek veljavnosti s 1.9.2021)	519,14 EUR	420,35 EUR	428,51 EUR
Predlagana cena za šolsko leto 2022/2023 – 6 oddelkov (začetek veljavnosti s 1.6.2023)	591,82 EUR	479,20 EUR	488,50 EUR
Dvig cene za starše od 1.6.2023	566,00 EUR	456,00 EUR	456,00 EUR
Razlika med izračunano ceno in ceno za starše, ki se dodatno pokriva iz PP 19022001 – sofinanciranje otroškega varstva Občine Gornji Grad v obdobju od 1.6.2023 do 31.12.2023	16.293,44 EUR		
Predlagana cena za šolsko leto 2023/2024 – 5 oddelkov od 1.1.2024	603,66	488,78	498,27
Predlagana cena za šolsko leto 2024/2025 – 5,5 oddelkov od 1.4.2025	651,70	527,68	537,93
Predlagana cena za šolsko leto 2025/2026 – 5 oddelkov od 1.9.2025	715,24	579,13	590,38

V primerjavi z 1.4.2025 se dejanska izračunana ekonomska cena v vseh oddelkih poviša za 9,75 odstotka. Skladno z 9. členom metodologije je, na podlagi načrtovanih povprečnih mesečnih stroškov za tekoče leto – elementov za oblikovanje cen, cena programa izračunana tako, da so stroški dela za vzgojiteljice in pomočnice vzgojiteljic izračunani posebej za programe v istovrstnih oddelkih in deljeni s številom otrok, ki je določeno kot najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka. K tem stroškom se prištejejo stroški dela za delavce, ki ne delajo neposredno v oddelkih in stroški, ki jih določata druga in tretja alineja 4. člena metodologije, ki pa se razdelijo na število otrok v vseh oddelkih vrtca, upoštevaje najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka.

1.5. Izračun ekonomske cene skladno s pravilnikom

1.5.1. Vpliv števila otrok v oddelkih na ceno programa

Otroci so v vrtcih razporejeni v oddelke prve in druge starostne skupine ter kombinirane oddelke. Cene programov so izračunane na število otrok, ki je določeno kot zgornji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelkov, pri čemer je potrebno upoštevati, da je znotraj ene starostne skupine možno oblikovati homogene ali heterogene oddelke (v homogenih oddelkih je število otrok večje). Za šolsko leto 2025/2026 so cene izračunane na podlagi najvišjega normativa in ne fleksibilnega normativa, ki ga občina odobri s sklepom. Oddelki so oblikovani na način, da je bila ob začetku šolskega leta vsem staršem omogočena vključitev otroka v vrtec brez čakanja na prazno mesto.

Tabela 2: Število oddelkov na dan 1.9.2025

ŠTEVILO ODDELKOV	
Oddelki 1. starostnega obdobja	2
Oddelki 2. starostnega obdobja	1
Kombinirani oddelki	2
Skupaj	5

Tabela 3: Število otrok na dan 1.9.2025

ŠTEVILO OTROK	NORMATIV	ŠTEVILO OTROK 1.9.2025	VPISANIH NA DAN
1. starostna skupina	22	21	



2. starostna skupina	22	22
Kombinirani oddelki	34	34
Skupaj	78	77

1.5.2. Struktura predlaganih cen za programe v vrtcih

Tabela 4: Skupine elementov za oblikovanje cene programa v vrtcu

Kalkulativni elementi	1.starostno obdobje 1.9.2025	2.starostno obdobje 1.9.2025	Kombinirani oddelek 1.9.2025
I. Stroški dela	625,79	489,68	500,93
II. Stroški materiala in storitev	39,65	39,65	39,65
III. Stroški živil za otroke	49,80	49,80	49,80
Skupaj	715,24	579,13	590,38

V tabeli so prikazane skupine elementov za oblikovanje cene programa v vrtcu, kot izhaja iz pravilnika in povprečna struktura teh elementov. Iz tabele izhaja, da največji delež cene posameznega programa predstavljajo stroški dela.

1.5.3. Stroški dela in drugi osebni prejemki

Tabela 5: število zaposlenih

ŠTEVILO ZAPOSLENIH	ZASEDENOST
Ravnatelj	
Pomočnik ravnatelja	0,25
Svetovalni delavec	0,25
Vzgojitelj	5,00
Pomočnik vzgojitelja	6,00
Organizator prehrane	0,08
Organizator ZHR	0,08
Poslovni sekretar	0,333
Računovodja	0,333
Kuhar V	1,00
Kuhar IV	0,73
Perica	0,28
Čistilka	0,87
Hišnik	0,28
Skupaj	15,506

Tabela 6: Tabela stroškov dela

Stroški dela	1.9.2025
BRUTO OD vzgojitelji/ na mesec	14.432,26
BRUTO OD pomočniki vzgojiteljic/ na mesec	10.830,64
BRUTO OD ostalo osebje/ na mesec	10.913,61
SKUPAJ/ na mesec	36.176,51



Tabela 7: Tabela drugih prejemkov

Drugi osebni prejemki	1.9.2025
Regres	20.604,49
Prevoz in prehrana	10.219,11
	22.834,40
Jubilejne nagrade	653,84
KAD	7.432,68
Sredstva za nadomeščanje	6.493,03
Delovna uspešnost	7.804,23
SKUPAJ	76.041,78
SKUPAJ/na mesec/na otroka	76.041,79/6.336,82/ 81,24

1.5.4. Stroški materiala in storitev

Stroški ogrevanja, elektrike, vode, komunalnih storitev, nadomestil za uporabo stavnega zemljišča, zavarovalnih premij, uporabe in vzdrževanja vozil ter obveznih zdravstvenih storitev in varstva pri delu, se za leto 2025 predvidevajo na podlagi realizacije v vrtcu v letu 2024 in sicer skladno s predlogom finančnega načrta vrtca za leto 2025. Stroški so povečani za indeks rasti cen teh elementov na letni ravni. Pravilnik o dopolnitvah Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje je v letu 2021 določil, da se v vrtcu pri šoli sistemizira novo delovno mesto tehničnega delavca – vzdrževalca učne tehnologije oziroma delovno mesto vzdrževalca računalniške opreme. Pravilnik določa, da se delovno mesto lahko sistemizira, če vrtec nima sklenjene pogodbe o opravljanju storitev za opravljanje del vzdrževanja računalniške opreme. Ker je za občinski proračun ugodneje, je vrtec od 1.9.2021 sklenil pogodbo za opravljanje del vzdrževanja računalniške opreme z zunanjim izvajalcem.

Tabela 8: Tabela materiala in storitev

Stroški materiala in storitev	1.9.2025
Ogrevanje	12.174,59
Dimnikarske storitve	126,31
Električna energija	3.000,00
Tekoče vzdrževanje delovnih sredstev	500,00
Najem fotokopirnega stroja	1.428,85
Voda	1.589,73
Odvoz smeti	1.738,68
Material (čistila, pralnica)	2.500,00
Drugi nematerialni stroški	1.000,00
Zdravstvene storitve	200,00
Pisarniško poslovanje	1.000,00
Didaktični material	1.100,00
Delovna obleka in obutev	1.000,00
Storitve in vzdrževanje računalniške opreme	4.800,00
Računalniške storitve po pogodbi	300,00
Strokovna literatura	350,00
Poštna storitve	232,00
Telefon	1.500,00
Druge storitve (bančne, pravne, svet. storitve, zavarovanje, varstvo pri delu)	1.000,00
Kotizacije/ izobraževanja/ članarine	1.000,00
Drobni inventar	500,00
Storitve cestnega prometa	50,00



Drugi odhodki	25,00
SKUPAJ	37.115,16
SKUPAJ na mesec/ na otroka	3.092,93/ 39,65

1.5.5. Stroški živil

V vrtcu se skrbi za kvalitetno in zdravo prehrano. V jedilnik se vnaša ekološko in biološko pridelano hrano lokalnih dobaviteljev.

Cena obroka v vrtcu je 1,10 € + 2,60 € (povišanje kosila za 5 %) = 1,10 + 2,73 € = 3,83 € x 65 % živila = 2,49 € na dan x 20 dni = 49,80 €.

1.6. Predlagana cena programa glede na elemente cene

Tabela 9: cena

ODDELKI 1. starostnega obdobja	STROŠKI DELA	ŠT. OTROK	EKONOMSKA CENA 1.9.2025
Vzgojitelj/pomočnik vzgojiteljev	122.775,84	22	465,06
Ostali delavci	150.447,91	78	160,73
STROŠKI DELA SKUPAJ			625,79
Material in storitve	37.115,62		39,65
STROŠKI PROGRAMA			665,44
Živila			49,80
SKUPAJ VSI STROŠKI			715,24
ODDELKI 2. starostnega obdobja		ŠT. OTROK	
Vzgojitelji/ pomočnik vzgojiteljev	86.842,80	22	328,95
Ostali delavci	150.447,91	78	160,73
STROŠKI DELA SKUPAJ			489,68
Material in storitve	37.115,16		39,65
STROŠKI PROGRAMA			529,33
Živila			49,80
SKUPAJ VSI STROŠKI			579,13
KOMBINIRANI ODDELKI		ŠT. OTROK	
Vzgojitelji/ pomočnik vzgojiteljev	138.801,60	34	340,20
Ostali delavci	150.447,91	78	160,73
STROŠKI DELA SKUPAJ			500,93
Material in storitve	37.115,62		39,65
STROŠKI PROGRAMA			540,58
Živila			49,80
SKUPAJ VSI STROŠKI			590,38



1.7. Ocena finančnih in drugih posledic

1.7.1. Plačila staršev in plačila občine za leto 2025

Na podlagi Zakona o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev o pravici do znižanega plačila za programe vrtcev odloča Center za socialno delo. Plačilo staršev določi na podlagi lestvice, ki starše razvršča v devet dohodkovnih razredov, upošteva dohodek in premoženje družinskih članov. V posameznem dohodkovnem razredu plačajo starši določen odstotek cene programa (v skladu z ZUPJS predstavlja 77 % plačilo polne cene programa) razliko krije občina zavezanka.

Starši, ki imajo v vrtec hkrati vključena dva otroka so plačila za mlajšega otroka oproščeni. Starši so oproščeni plačila za vrtec za tretjega in vsakega naslednjega otroka iz iste družine, ne glede na to ali je v vrtec vključen hkrati s svojim sorojencem. Sredstva za sofinanciranje plačil staršev, ki imajo v vrtec hkrati vključena dva otroka oziroma imajo v vrtec vključenega tretjega in vsakega naslednjega otroka se zagotavlja iz državnega proračuna.

Osnova za plačilo staršev je veljavna cena programa v Vrtcu Gornji Grad in Bočna. Za otroke vključene v vrtec, za katere je Občina Gornji Grad dolžna kriti del cene programa, je osnova za plačilo staršev cena istovrstnega programa v obeh vrtcih. Občina Gornji Grad krije vrtcu razliko med plačilom staršev in ceno programa vrtca.

1.7.2. Predlagana ekonomska cena in finančne posledice od 1.9.2025:

Cena za I. starostno obdobje (finančna posledica na mesec)

715,24 € X 21 OTROK = 15.020,04 €

OBČINA – 62,24 % = 9.348,47 € + 1 otrok do normativa brez živil 665,44 € = 10.013,91 €

DRUGE OBČINE – 4,91 % = 737,48 €

MIZŠ – 11,34 % = 1.703,27 €

STARŠI – 21,51 % = 3.230,82 €

Cena za II. starostno obdobje

579,13 € X 22 OTROK = 12.740,86 €

OBČINA – 62,24 % = 7.929,91 €

DRUGE OBČINE – 4,91 % = 625,58 €

MIZŠ – 11,34 % = 1.444,81 €

STARŠI – 21,51 % = 2.740,56 €

Cena za kombinirani oddelek

590,38 € X 34 OTROK = 20.072,92 €

OBČINA – 62,24 % = 12.493,39 €

DRUGE OBČINE – 4,91 % = 985,58 €

MIZŠ – 11,34 % = 2.276,27 €

STARŠI – 21,51 % = 4.317,68 €

STROŠEK OBČINE = 30.437,21 €

DRUGE OBČINE = 2.348,64 €

MIZŠ = 5.424,35 €

STARŠI = 10.289,06 €

48.499,26 €

Okvirna finančna posledica za proračunsko postavko 19022001 – sofinanciranje otroškega varstva za vrtca Gornji Grad in Bočna od 1.1. do 31.12.2025 je 388.000,00 EUR.



1.8. Predlog

Na podlagi navedenega je ugotovljeno, da je potrebno v Vrtcu Gornji Grad in Bočna v letu 2024 spremeniti cene programov. Predlagamo, da Občinski svet obravnava in sprejme predlagano vsebino in s sklepom določi nove cene programov v Vrtcu Gornji Grad in Bočna, in sicer:

Tabela 10: Predlog nove ekonomske cene po oddelkih in programih

Program v oddelku	Celodnevni program (6-9 ur)	Poldnevni program (4-6 ur)	Celodnevni program (6-9 ur) brez živil
I. starostno obdobje	715,24	636,56	665,44
II. starostno obdobje	579,13	515,43	529,33
Kombinirani oddelki	590,38	525,44	540,58

*Priloga 1: Obstoječe cene nekaterih drugih vrtcev**

Vrtec	1. starostno obdobje	2. starostno obdobje	kombinirani odderek	Datum spremembe cene
Ljubno	658,64	553,64		1.6.2025
Luče	643,37	481,77	514,36	1.3.2025
Nazarje	636,00	476,00	537,89	1.5.2025
Rečica	640,00	502,00	550,00	1.1.2025
Mozirje	640,00	502,00	550,00	1.1.2025
Laško	710,26	565,89	577,34	1.1.2025
Velenje	702,00	520,68	548,73	1.1.2025
Slovenj Gradec	687,30	516,71	566,55	1.2.2025

*Glede primerjalne tabele navajamo, da je ekonomsko ceno vrtca možno izračunati na dva načina, in sicer se pri izračunu upošteva najvišji normativ v oddelku, v oddelkih, za katere Občina ne izda sklepa o povišanem normativu za dva otroke, oziroma se pri izračunu upošteva sklep o povišanem normativu (fleksibilni normativ), če število otrok preseže najvišji dovoljeni normativ v posameznem oddelku. Glede na to, da za večino vrtcev v Sloveniji obstajajo čakalni sezname otrok in v oddelkih nimajo praznih mest (kar ne velja za vrtca Gornji Grad in Bočna), večina občin vrtcem izdaja sklepe o povišanem normativu. Pomeni, da se dejanski stroški, ki nastajajo v posameznem oddelku razdelijo skladno s povišanim normativom otrok v oddelku.



2. Predlog sklepa

Na podlagi 31. člena Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05-uradno prečiščeno besedilo, 25/08,98/09-ZIUZGK, 36/10,62/10-ZUPJS, 94/10-ZIU, 40/12-ZUJF, 14/15-ZUUJFO, 55/17 in 18/21), Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15 in 59/19) in 16. člena Statuta Občine Gornji Grad (UG slovenskih občin, št. 8/16, 6/21 in 14/21-UPB) je Občinski svet Občine Gornji Grad na svojiseji, dne..... sprejel

SKLEP O DOLOČITVI CEN PROGRAMOV PREDŠOLSKE VZGOJE V VRTCU GORNJI GRAD IN BOČNA

1. člen

Cene posameznih programov predšolske vzgoje v vrtcu Gornji Grad in Bočna znašajo mesečno na otroka:

Prva starostna skupina:	
- celodnevni program (od 6 do 9 ur)	715,24 EUR
- poldnevni program (od 4 do 6 ur)	636,56 EUR
- celodnevni program (od 6 do 9 ur) – brez živil	665,44 EUR
Druga starostna skupina:	
- celodnevni program (od 6 do 9 ur)	579,13 EUR
- poldnevni program (od 4 do 6 ur)	515,43 EUR
- celodnevni program (od 6 do 9 ur) – brez živil	529,33 EUR
Kombinirani oddelek:	
- celodnevni program (od 6 do 9 ur)	590,38 EUR
- poldnevni program (od 4 do 6 ur)	525,44 EUR
- celodnevni program (od 6 do 9 ur) – brez živil	540,58 EUR

2. člen

Mesečni strošek živil za otroke v cenah programov iz 1. člena tega sklepa znaša 49,80 EUR. Za čas, ko je otrok odsoten, se cena programa zniža za stroške neporabljenih živil. Vrtec staršem pri izstavitvi računa odšteje strošek neporabljenih živil za vsak, do 8. ure sporočen dan odsotnosti.

3. člen

V primeru neopravičene zamude po otroka po poslovnem času vrtca, se staršem zaračuna dodatno plačilo v vrednosti 16,02 EUR za vsako začeto uro zamude.

4. člen

Starši, ki imajo službene obveznosti v kraju, ki je prometno bolj oddaljen, lahko z ustreznimi dokazili (potrdilo o zaposlitvi, ...) pisno zaprosijo za podaljšanje bivanja otroka v vrtcu, to je več kot 9 ur znotraj poslovalnega časa vrtca. Če starši prinesejo pisno vlogo z dokazili, so opravičeni dodatnega plačila, sicer pa se bivanje v vrtcu več kot 9 ur med poslovalnim časom posamezne enote vrtca dodatno zaračuna v višini:

- 3,97 EUR v oddelku I. starostnega obdobja,
- 3,23 EUR v oddelku II. starostnega obdobja in
- 3,28 EUR v kombiniranih oddelkih.

5. člen

Z dnem uveljavitev tega sklepa prenehata veljati Sklep o določitvi cen programov predšolske vzgoje v vrtcu Gornji Grad in Bočna, številka 032-8/2023-4 (UG slovenskih občin, št. 38/23).

6. člen

Sklep začne veljati petnajsti dan po objavi.

Nove cene programov, določene s tem sklepom, se uporabljajo od 01.09.2025 dalje.

7. člen

Ta sklep se objavi v Uradnem glasilu slovenskih občin.

Številka:

Datum:

Anton Špeh, l.r.
župan